

# 生醫產業低碳化 1 日班-溫室氣體盤查講習班

## 簡章

因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情後，全球經濟面臨嚴峻的挑戰，政府編列疫後特別預算，經濟部產業發展署依據「疫後強化經濟與社會韌性及全民共享經濟成果特別條例」，規劃人培再充電計畫，辦理低碳化在職培訓課程，提升製造業在職員工專業能力及穩定就業，並協助企業留住關鍵人才，強化營運韌性，以支持產業及中小企業升級轉型。

本課程針對產業淨零趨勢分享、碳盤查（ISO 14064-1:2018）標準說明、企業溫室氣體量化實務說明及企業碳管理與減量案例分享，協助產業及企業導入碳盤查、碳足跡、能源管理等碳管理機制，或開發低碳製程、技術、新產品、導入循環包材、低碳服務與綠色供應鏈，提升事業碳管理能力及降低碳排放量等。

課程報名連結：<https://reurl.cc/vaDKzy>

### 課程資訊

- ❖日期：113 年 8 月 23 日(星期五) 上午 09:00-16:30
- ❖地點：集思新烏日會議中心-史蒂文生廳
- ❖地址：台中市烏日區高鐵東一路 26 號 (台鐵新烏日站 4 樓)
- ❖講師：國立成功大學產業永續發展中心 蔡欣樺 顧問



報名請掃我

議 程 表	
時間	課 程 大 綱
08:30-09:00	報 到
09:00-12:00	產業淨零趨勢分享
	碳盤查 (ISO 14064-1:2018) 標準說明
	企業溫室氣體量化實務說明
11:50-13:00	用餐休息
13:00-16:00	企業碳管理與減量案例分享
16:00-16:30	綜合討論與測驗
16:30-	賦 歸

※執行單位保有調整課程內容之權利

## 113 年數位醫材跨域整合發展推動計畫

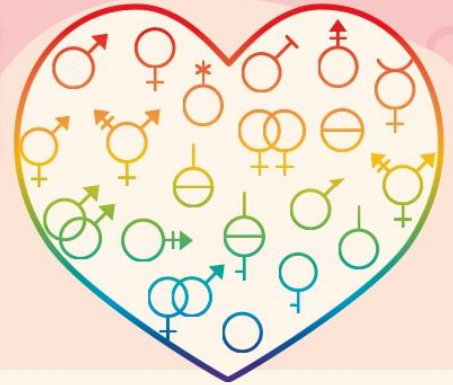
- ❖ 培訓對象：國內依法登記成立之製造業在職員工或取得經濟部產業發展署核發創意生活事業證書企業之在職員工。
- ❖ 培訓費用：由經濟部產業發展署全額補助
- ❖ 培訓證書：本課程出席率須超過 80%(含)以上且通過測驗之學員，並附上在職證明文件，即可獲得本中心頒發的培訓證書。
- ❖ 主辦單位：經濟部產業發展署
- ❖ 執行單位：財團法人金屬工業研究發展中心
- ❖ 協辦單位：國立成功大學產業永續發展中心、台灣醫療暨生技器材工業同業公會

## 113 年數位醫材跨域整合發展推動計畫

為維護您的權益，報名前請務必詳閱下列注意事項：

1. 本說明會一律採網路報名(<https://reurl.cc/vaDKzy>)，截止日為 113 年 8 月 22 日(四)或報名額滿為止，名額限制 45 人。
2. 執行單位亦得視報名狀況隨時截止報名，並保留報名資格之最後審核權利，若您有任何疑義，請致電執行單位確認，以維護您的權益，謝謝。
3. 執行單位得保留變更說明會議程及講者之權利，若有任何未盡事宜，執行單位亦保有隨時補充、說明、修改之權利。
4. 為了讓更多產業夥伴有機會參與本署人培再充電課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為原則。
5. 配合節能減碳措施，現場不提供紙本講義，課前將寄發課程講義電子檔，請自行下載參閱。
6. 本課程為產業發展署補助計畫，受訓學員需填寫個人基本資料與相關同意書，並於每堂課程上課須簽到、下課須簽退，且結訓學員需配合產業發展署培訓後電訪調查。
7. 若有課程相關問題，請電洽(07)695-5298 轉 256 或 [yaute@mail.mirdc.org.tw](mailto:yaute@mail.mirdc.org.tw) 彭博士。
8. 若有課程報名問題，請電洽(07)695-5298 轉 219 或 [chloe.lin@mail.mirdc.org.tw](mailto:chloe.lin@mail.mirdc.org.tw) 林小姐。(07)695-5298 轉 263 或 [yuchin@mail.mirdc.org.tw](mailto:yuchin@mail.mirdc.org.tw) 莊小姐。
9. 性別主流化與性別平權，重視性別意識、消除性別歧視。如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等處網址 <https://gec ey.gov.tw/>。
10. 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

# 性別主流化 與性別平權



## 重視性別意識 消除性別歧視

### 性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

### 性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

### 性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

### 性別平等相關政策與法規


#### 國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

#### 國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

### 關懷e起來

 家暴案件線上通報  
113線上諮詢  
<https://ecare.mohw.gov.tw>

### 杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



# 營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等  
力行家務分工 家庭和樂升溫



## 珍視員工價值

### 性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

### 員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

### 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

### 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

### 健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

